

ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE
SPERIMENTAZIONE 4+2

SETTORE ELETTRICO

INSTALLAZIONE E MANUTENZIONE
DI IMPIANTI ELETTRICI
INDUSTRIALI E DEL TERZIARIO



**“L’ENERGIA E LA PERSISTENZA
CONQUISTANO TUTTE
LE COSE.”**

BENJAMIN FRANKLIN

FONDAZIONE LUIGI CLERICI

SPERIMENTAZIONE “4+2”

Fondazione Luigi Clerici aderisce alla sperimentazione ministeriale del nuovo modello di Istruzione Tecnica e Professionale “4+2”, promossa dal Ministro dell’Istruzione e del Merito Giuseppe Valditara, una riforma innovativa entrata in vigore nell’anno scolastico e formativo 2024-2025.

I percorsi formativi inseriti all’interno della sperimentazione saranno connotati da una nuova organizzazione didattica dei corsi di Istruzione e Formazione Professionale con possibilità di proseguire gli studi accedendo direttamente ai percorsi biennali di Istruzione Tecnica Superiore, ITS, o alla formazione accademica previo conseguimento del diploma di istruzione secondaria di secondo grado.

Crediamo che questo nuovo modello possa rappresentare un’importante opportunità per i nostri studenti, per il sistema formativo e per il sistema economico, perché consentirà un’istruzione più efficace, più orientata al futuro, allineata agli standard internazionali, capace di garantire quelle conoscenze e competenze che riguardano i settori più rilevanti del “Made in Italy” e soprattutto concorrere ad una occupazione di qualità dei nostri giovani.

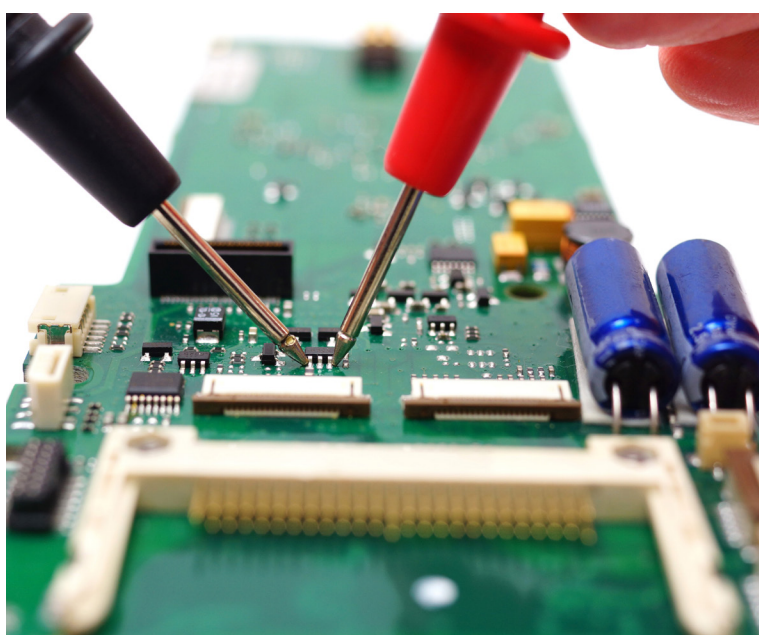


CHI È L'OPERATORE ELETTRICO?

L'Operatore Elettrico interviene, a livello esecutivo, nel processo di realizzazione dell'impianto elettrico con autonomia e responsabilità limitate a ciò che prevedono le procedure e le metodiche della sua operatività. La qualificazione nell'applicazione di metodologie di base, di strumenti e di informazioni gli consente, a seconda degli indirizzi scelti, di svolgere attività con competenze relative all'installazione e manutenzione di impianti elettrici nelle abitazioni residenziali, negli uffici, negli ambienti produttivi artigianali ed industriali e per l'automazione industriale, nel rispetto delle norme relative alla sicurezza degli impianti elettrici; pianifica e organizza il proprio lavoro seguendo le specifiche progettuali, occupandosi della posa delle canalizzazioni, del cablaggio, della preparazione del quadro elettrico, della verifica e della manutenzione dell'impianto. La scelta di un lavoro nel settore elettrico, oggi, ricopre una funzione strategica in ragione dello sviluppo crescente di nuovi ambiti industriali e civili legati, ad esempio, al settore dell'energia (pannelli eolici e fotovoltaici, reti di distribuzione, centrali termoelettriche), dell'intelligenza artificiale e della robotica senza dimenticare il settore della domotica e dell'automazione.

Il **Tecnico Elettrico** interviene con autonomia, nel quadro di azione stabilito e delle specifiche assegnate, contribuendo - in rapporto ai diversi ambiti di esercizio - al presidio del processo di realizzazione, funzionamento e programmazione di impianti elettrici, attraverso la partecipazione all'individuazione delle risorse, alla progettazione e al dimensionamento di componenti e impianti fino alla collaborazione nelle fasi di collaudo, avvio e messa in funzione dell'impianto. Possiede competenze funzionali - in rapporto ai diversi indirizzi - alla realizzazione e alla manutenzione di impianti elettrici, all'integrazione di sistemi di building automation e alla progettazione di impianti civili e industriali di piccola dimensione.

Il Tecnico approfondisce, durante il IV anno, le capacità relative al presidio dei processi di riferimento e ha modo di esercitare maggiormente le competenze tecnico professionali acquisite durante il triennio. Va, inoltre, a sviluppare le competenze necessarie all'esercizio di una propria attività imprenditoriale.



MISSION EDUCATIVA E DIDATTICA

FONDAZIONE LUIGI CLERICI

Fondazione Luigi Clerici nasce nel **1972** da una forza creatrice un agire educativo e didattico, i cui principi pedagogici rappresentano le radici e l'espressione etica della cultura e della filosofia cristiana di cura, di accoglienza, e di responsabilità.

Ogni singolo individuo, all'interno della nostra Fondazione, vuole essere valorizzato secondo la **deontologia pedagogica della cura e dell'empowerment**, un processo di conoscenza ed esperienza volto alla scoperta del proprio sé, un percorso proteso ad accogliere consapevolezza e responsabilità del proprio agire, nello spazio di vita individuale e sociale.

Il percorso formativo filtrato dallo sguardo di una **didattica innovativa** mette a disposizione la **tecnologia** necessaria a favorire lo sviluppo di metodologie fruibili e integrate, in termini di tempo e spazio, per ambienti di apprendimento confortevoli per tutti e per ciascuno. In linea con le aspettative formative internazionali, per consolidare sempre più un'azione guidata dalla potenzialità delle competenze e dalla loro interdipendenza trasversale, vogliamo valorizzare la costruzione di unità di apprendimento personalizzate e interdisciplinari insieme alle diverse metodologie didattiche più adatte al contesto e al carattere dei nostri ragazzi.

La nostra Fondazione crede in **una scuola che si faccia carico** della storia dei suoi ragazzi e delle loro famiglie, guidandoli nel raggiungimento delle competenze necessarie per una realizzazione umana e professionale.

L'impegno della nostra Fondazione risulta da sempre rivolta a **promuovere i servizi di accompagnamento al lavoro** articolati e personalizzati, che rispondano alle esigenze del territorio e del sistema produttivo.



SPERIMENTAZIONE 4+2

IL NUOVO MODELLO PER UN'ISTRUZIONE PIÙ EFFICACE E ORIENTATA AL FUTURO

Fondazione Luigi Clerici aderisce alla sperimentazione ministeriale del nuovo modello di Istruzione Tecnica e Professionale “4+2”, promossa dal Ministro dell’Istruzione e del Merito Giuseppe Valditara, una riforma innovativa entrata in vigore nell’anno scolastico e formativo 2024-2025.

Questo innovativo percorso scolastico prevede una nuova organizzazione della formazione professionale e dell’istruzione secondaria di secondo grado, riducendo il tradizionale ciclo quinquennale a quattro anni, e lo fa seguire da due anni di Formazione Tecnica Superiore professionalizzante e dalla possibilità di accedere all’Università. Crediamo che questo nuovo modello possa rappresentare un’importante opportunità per i nostri studenti, per il sistema formativo e per il sistema economico, perché consentirà un’istruzione più efficace, più orientata al futuro, allineata agli standard internazionali, capace di garantire quelle conoscenze e competenze che riguardano i settori più rilevanti del “Made in Italy” e soprattutto concorrere ad una occupazione di qualità dei nostri giovani.

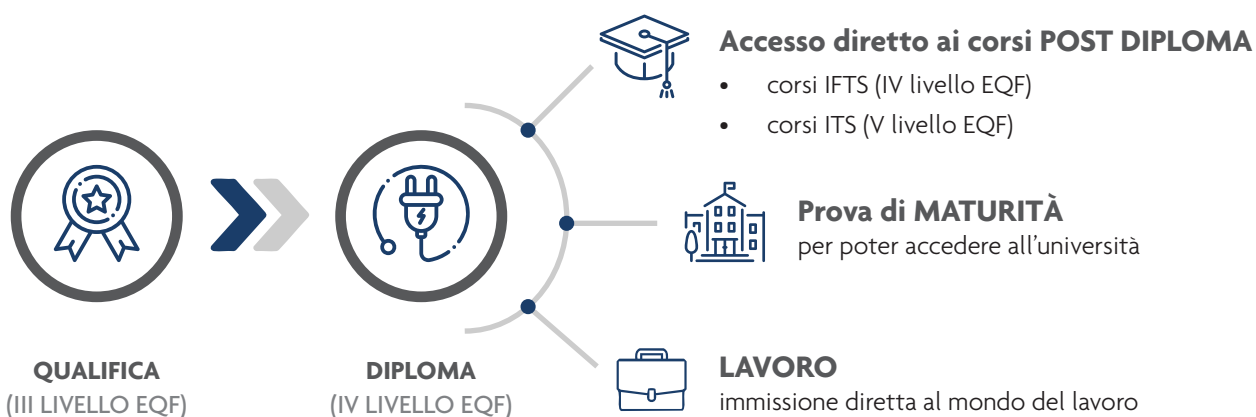
IL MODELLO 4+2

NEI CORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Per gli studenti della IeFP il percorso di Qualifica e di Diploma la durata del percorso formativo rimarrà invariata, mentre verrà potenziato il percorso scolastico per coniugare maggiormente le materie base con le competenze tecniche di laboratorio e accrescere le abilità trasversali.

Al termine del IV anno dei percorsi sperimentali, chi avrà conseguito il Diploma di Tecnico potrà:

- accedere direttamente alle ITS Academy, conseguendo così il titolo di Diploma di Tecnico Superiore (V livello del Quadro europeo delle qualifiche – EQF)
- sostenere le prove invalsi per poter accedere alla prova di maturità, grazie ad un accordo con un Istituto Scolastico per poi eventualmente accedere a un percorso universitario immettersi direttamente nel mondo del lavoro



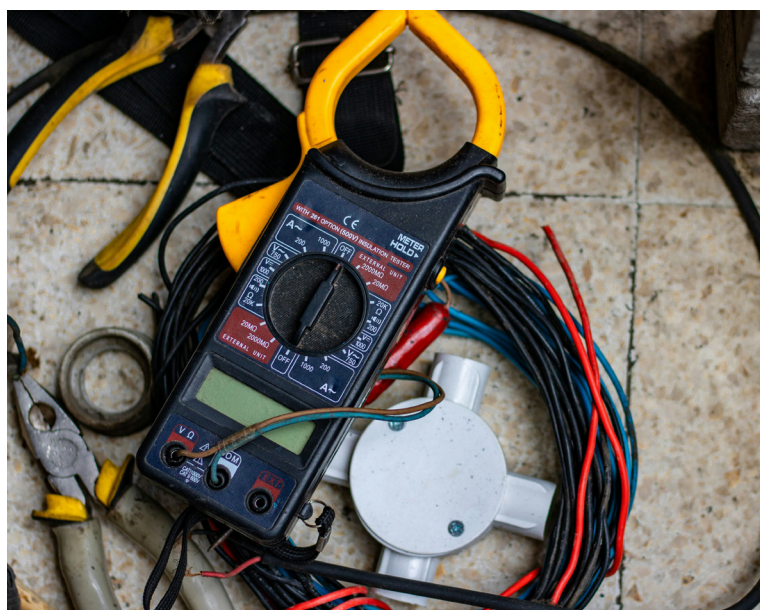
PERCHÈ ABBIAMO SCELTO DI ADERIRE?

Fondazione Clerici è da sempre attenta alle innovazioni nel campo della formazione e dell'istruzione che possano offrire ai propri studenti un vantaggio competitivo in termini culturali e professionali. Il modello "4+2" permette, inoltre, di:

- Integrare percorsi di orientamento e di specializzazione capaci di esaltare le attitudini e le potenzialità di ciascun allievo e attenti alle diverse realtà del mercato del lavoro.
- Offrire una didattica innovativa basata su un approccio interdisciplinare e laboratoriale.

COSA CAMBIA PER GLI STUDENTI E LE FAMIGLIE?

Per gli studenti della leFP il percorso per il conseguimento della Qualifica e del Diploma rimarrà invariato, mentre si apriranno più possibilità dopo il conseguimento del diploma. Siamo pronti ad accompagnare i nostri studenti in questo percorso innovativo e ad offrire loro le migliori opportunità di crescita professionale e culturale.



LA NOSTRA UNICITÀ

METODI E SERVIZI



PERSONALIZZAZIONE

LA DIDATTICA FATTA “SU MISURA” PER TUTTI

Fondazione Luigi Clerici contribuisce a costruire l'equipaggiamento di competenze essenziali per promuovere il futuro che ciascuna persona sogna, in un'ottica di *empowerment* del suo potenziale. La centralità della persona si traduce in una proposta formativa che prevede risposte diversificate in funzione delle singole esigenze (disabilità, bisogni educativi speciali - BES, disturbi dell'apprendimento - DSA o disturbi evolutivi specifici e condizioni di svantaggio socioeconomico, linguistico o culturale), nonché metodologie di insegnamento e ambienti di apprendimento sensibili alle caratteristiche dei ragazzi.



ESPERIENZA

UN LABORATORIO DI COMPETENZE

La proposta formativa di Fondazione Luigi Clerici mira a sviluppare le competenze della persona, a renderla cioè capace di applicare le conoscenze in situazioni reali. L'esperienza è una pratica incoraggiata dall'Alternanza Scuola-Lavoro e dalla strutturazione dell'insegnamento in Unità Formative Pluridisciplinari, dove i ragazzi sono chiamati a mettere in pratica ciò che imparano, producendo prodotti concreti e cogliendo collegamenti tra teoria e realtà. Per rendere più efficace possibile l'esperienza formativa, la Fondazione mette a disposizione una pluralità di contesti di apprendimento (aule, laboratori, aziende), di risorse (tecnologie) e metodologie didattiche (role-playing, cooperative learning, problem solving).



TECNOLOGIE

UN MODO DIVERTENTE DI IMPARARE

Fondazione Luigi Clerici ha avviato un processo di cambiamento della didattica tradizionale, trasformandola in una didattica “anticonvenzionale”. L'introduzione delle nuove tecnologie, guidate da un approccio educativo “centrato sullo studente”, mira al potenziamento dei talenti e delle capacità di ciascun ragazzo. Obiettivo di questa didattica è parlare “al cuore” dei ragazzi, oltre che alla loro testa, attraverso laboratori tecnologici che usano le innovazioni più avanzate come strumento di espressione e narrazione di sé e di crescita personale, in una prospettiva di *empowerment*.



MOBILITÀ INTERNAZIONALE

UN'OPPORTUNITÀ UNICA

Fondazione Luigi Clerici organizza mobilità internazionali che permettono di intraprendere attività di formazione in contesti lavorativi all'estero, nella modalità del tirocinio formativo. L'esperienza di mobilità transnazionale è una straordinaria opportunità per i nostri giovani per: accrescere le proprie competenze professionali, personali e interpersonali; sviluppare la propria autonomia e le proprie capacità di interazione in un contesto diverso da quello di riferimento; venire a contatto con il mondo del lavoro in una realtà nuova e diversa.



ORIENTAMENTO

SCEGLIERE LA VIA DEI TALENTI

Fondazione Luigi Clerici promuove iniziative esclusive nel campo dell'orientamento e dello sviluppo del potenziale, attraverso lo Skills Training Space®, un laboratorio di empowerment delle competenze rivolto a bambini, ragazzi e adulti. Grazie a progetti di coaching costruiti da educatori digitali certificati Skills Training Space®, tutti possono sperimentare, comprendere e sviluppare, la potenza delle proprie skill e operare scelte consapevoli sul piano lavorativo, formativo o personale, finalizzate all'espressione del proprio talento e alla realizzazione di se stessi.



NETWORK CON LE AZIENDE

INSIEME PER COSTRUIRE IL SUCCESSO PROFESSIONALE

La collaborazione con aziende pubbliche e private costituisce un elemento distintivo della proposta formativa di Fondazione Luigi Clerici. La sinergia con il mondo del lavoro è strutturata secondo il modello dell'Alternanza Scuola-Lavoro che prevede momenti di formazione equamente distribuiti tra "aula" e azienda". Questa metodologia favorisce la partecipazione dell'impresa al processo formativo dello studente, dalle fasi di progettazione a quelle di valutazione. L'azienda, insieme alle famiglie e alla Fondazione, diventa autore di un progetto formativo che mira al successo personale e professionale di ogni studente. Esperti del mondo aziendale accompagnano gli studenti alla scoperta di una professione in continuo cambiamento promuovendo incontri, seminari formativi sulle tecniche e metodologie più innovative.



AMBIENTI

AMBIENTI DI APPRENDIMENTO ANTICONVENZIONALI

Fondazione Luigi Clerici offre un contesto di apprendimento esclusivo e stimolante, fatto di spazi e tecnologie costruiti ad hoc per promuovere una didattica innovativa. Grazie alla collaborazione con brand leader del settore, la Fondazione è dotata di laboratori digitali all'avanguardia, dove gli studenti hanno la possibilità di mettere in pratica le proprie conoscenze, sviluppando abilità digitali e trasversali, utili a cavalcare le tendenze innovative che stanno attraversando tutti i settori professionali.



SERVIZIO DI PLACEMENT

UN PONTE VERSO IL FUTURO

I nostri esperti di politiche attive del lavoro supportano gli studenti nella redazione del curriculum vitae, nella simulazione di colloqui di lavoro e nella presentazione dei profili alle aziende. Seguiamo gli studenti fino all'inserimento lavorativo grazie al nostro accreditamento in Regione Lombardia e alla nostra esperienza nel settore. Il nostro impegno viene premiato: a sei mesi dalla maturità il 75% dei nostri studenti lavora.

QUALIFICA TRIENNALE

OFFERTA FORMATIVA



IL PERCORSO

Gli alunni acquisiranno, guidati da docenti qualificati e in continuo aggiornamento, le competenze necessarie per poter diventare Operatori Elettrici. Il triennio fornisce agli studenti gli strumenti teorici e tecnici al fine di consentire allo studente l'acquisizione di conoscenze, abilità e competenze utili ai fini dell'esercizio della propria pratica professionale.



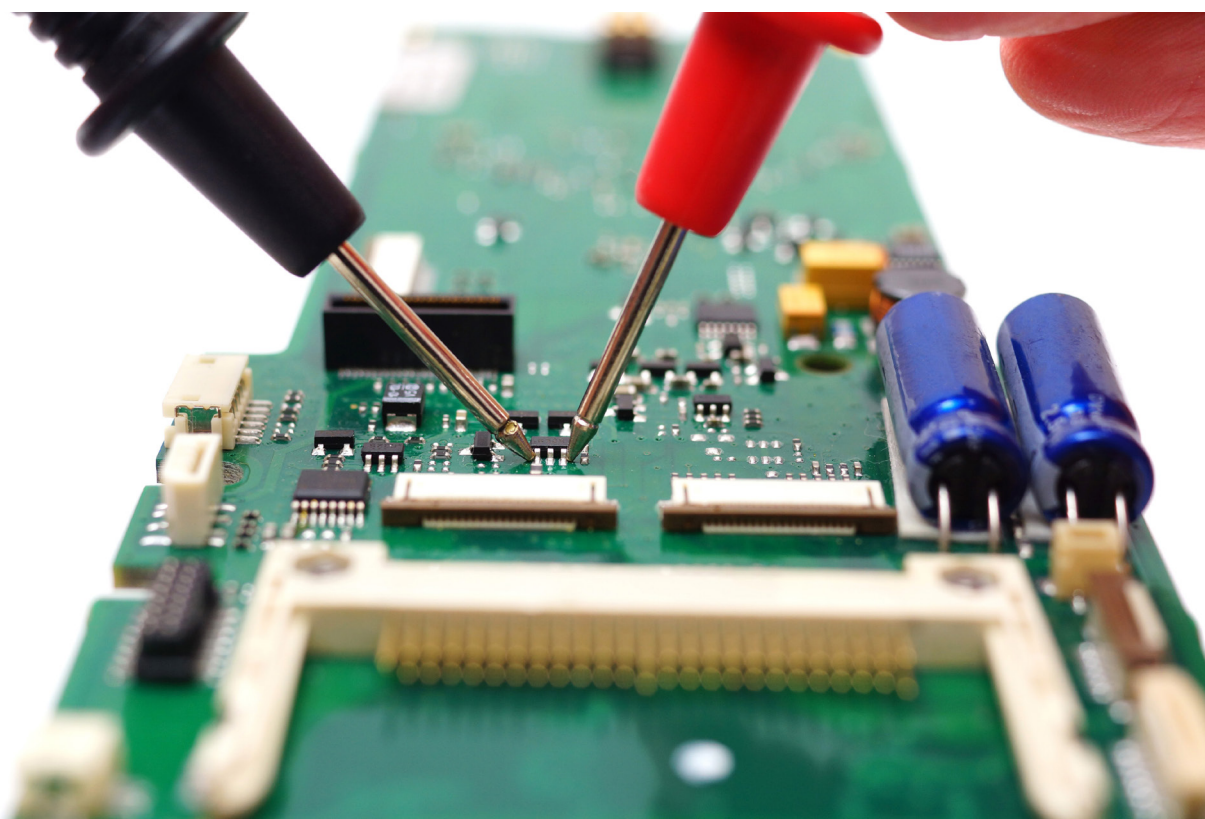
DURATA

2970 ore complessive, suddivise in tre annualità di **990 ore** ciascuna. I percorsi prevedono esperienze di alternanza scuola-lavoro, un'esperienza in contesto lavorativo prevalentemente rivolta all'orientamento e al consolidamento degli apprendimenti tecnico-pratici acquisiti in contesto formale.



CERTIFICAZIONE RILASCIATA

Qualifica di istruzione e formazione professionale di Operatore Elettrico (III livello EQF), rilasciata da Regione Lombardia e valida su tutto il territorio nazionale ed europeo.





COMPETENZE DI QUALIFICA

COMPETENZE DI QUALIFICA AREA TECNICO PROFESSIONALI:

1. Realizzare impianti elettrici industriali e del terziario nel rispetto della normativa di settore e delle indicazioni contenute nel progetto
2. Effettuare le verifiche di funzionamento dell'impianto elettrico in coerenza con le specifiche progettuali;
3. Effettuare la manutenzione ordinaria e straordinaria, preventiva e predittiva di impianti elettrici, individuando eventuali anomalie e problemi di funzionamento e conseguenti interventi di ripristino;
4. Realizzare impianti per la sicurezza (antintrusione, antincendio, video sorveglianza, controllo accessi) e per la rete dati nel rispetto della normativa di settore e sulla base delle specifiche tecniche contenute nel progetto esecutivo.

COMPETENZE DI QUALIFICA AREA TECNICO PROFESSIONALI RICORSIVE:

1. Definire e pianificare fasi delle operazioni da compiere, nel rispetto della normativa sulla sicurezza, sulla base delle istruzioni ricevute, della documentazione di appoggio (schemi, disegni, procedure, distinte materiali, ecc.) e del sistema di relazioni;
2. Approntare, monitorare e curare la manutenzione ordinaria di strumenti, utensili, attrezzature e macchinari necessari alle diverse fasi di lavorazione/servizio sulla base della tipologia di materiali da impiegare, delle indicazioni/procedure previste, del risultato atteso;
3. Operare in sicurezza e nel rispetto delle norme di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente.



TECNICO ELETTRICO IV ANNO

OFFERTA FORMATIVA



IL PERCORSO

I percorsi di quarta annualità consentono di sviluppare ulteriormente l'ambito di presidio delle competenze acquisite mediante la Qualifica, permettendo di intervenire con maggiore autonomia nella gestione dell'attività lavorativa.



DURATA

Il Quarto anno si articola su **990 ore** comprensive di formazione in contesto lavorativo, realizzata presso Aziende appositamente selezionate, per un monte ore che va dal 30% al 50% della durata annuale.



CERTIFICAZIONE RILASCIATA

Diploma di Tecnico Elettrico (IV livello EQF), rilasciato da Regione Lombardia e valido su tutto il territorio nazionale.





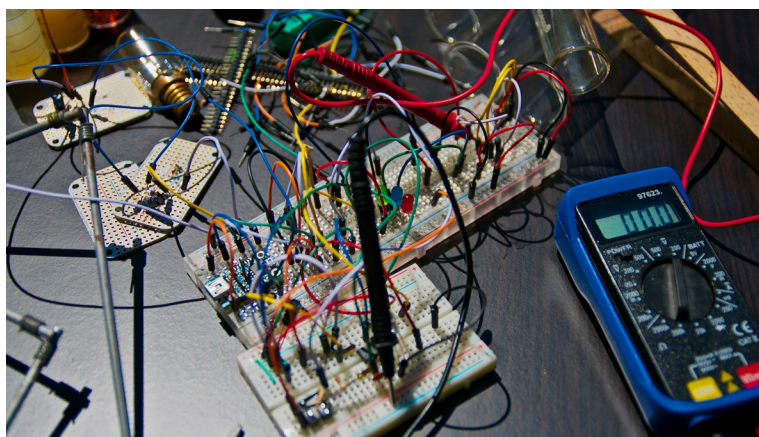
COMPETENZE DI DIPLOMA

COMPETENZE DI DIPLOMA AREA TECNICO PROFESSIONALI:

1. Progettare impianti civili e industriali di piccola dimensione
2. Intervenire nel processo di approvvigionamento identificando le esigenze di acquisto sulla base delle specifiche di budget.
3. Intervenire nella realizzazione e/o manutenzione di impianti elettrici civili/industriali, curandone gli aspetti organizzativi e documentativi.
4. Intervenire nell'installazione di elementi per un impianto di building automation in base alle specifiche progettuali.
5. Collaborare al cablaggio, alla programmazione e alla configurazione dell'impianto intervenendo in caso di malfunzionamento dell'impianto.
6. Progettare impianti civili e industriali di piccola dimensione.
7. Intervenire nel processo di approvvigionamento identificando le esigenze di acquisto sulla base delle specifiche di budget.
8. Intervenire nella realizzazione e/o manutenzione di impianti elettrici civili/industriali, curandone gli aspetti organizzativi e documentativi.

COMPETENZE DI DIPLOMA AREA TECNICO PROFESSIONALI TRASVERSALI:

1. Operare secondo i criteri di qualità stabiliti dal protocollo aziendale, riconoscendo e interpretando le esigenze del cliente/utente interno/esterno alla struttura/funzione organizzativa.
2. Operare in sicurezza e nel rispetto delle norme di igiene e di salvaguardia ambientale, identificando e prevenendo situazioni di rischio per sé, per altri e per l'ambiente.
3. Intervenire nella gestione dell'esercizio presidiandone la promozione e i flussi informativi a supporto delle attività di carattere contabile, fiscale e commerciale.
4. Collaborare nelle fasi di collaudo, avvio e messa in servizio dell'impianto elettrico in base alle specifiche progettuali, predisponendo la reportistica ai fini del collaudo e della corrispondenza agli standard di riferimento



3208

LPFG

101

T16.000

RESET

EN

CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE

FONDAZIONE LUIGI CLERICI | MORTARA

Via S. Francesco d'Assisi, 14
27036 MORTARA (PV)
T. 0384 99305

mortara@clerici.lombardia.it

FONDAZIONE LUIGI CLERICI | PAVIA

P.le Fortunato Bianchi
27100 Pavia (PV)
T. 0382 571451

pavia@clerici.lombardia.it

*Fondazione
Luigi
Clerici*

**SEDE CENTRALE
FONDAZIONE LUIGI CLERICI**

Via Montecuccoli, 44/2, 20147 Milano
T. 02 416757
clerici@clerici.lombardia.it

Per maggiori informazioni visita il sito
www.clerici.lombardia.it