COESIONE ITALIA 21-27
LOMBARDIA

Cofinanziato dall'Unione europea

Regione Lombardia



TRAMA E ORDITO

UNA RETE PER L'INCLUSIONE

INSIEME PER IL SOCIALE
Azienda Speciale Consortile dei Comuni di BRESSO - CINISELLO B. - CORMANO - CUSANO M.

CITAZIONE DI **ROBERT HENSEL**



“LE **MIE ABILITÀ** SONO **PIÙ FORTI** DELLA MIA **DISABILITÀ**”

ANALISI DEL BISOGNO — *Trama e Ordito*

Il bisogno fondamentale a cui si intende dare una risposta è quello di costruire una comunità inclusiva integrata che garantisca ai suoi cittadini la partecipazione paritaria alla vita comunitaria. Una società, quindi, che sia in grado di vedere come risorse i propri cittadini, compresi quelli con disabilità, dando vita ad un circolo virtuoso in cui tutti partecipano allo sviluppo della comunità stessa.

L'obiettivo principale è quello di migliorare la qualità della vita delle persone con disabilità agendo su tre livelli:

INDIVIDUALE → Che prevede il lavoro sulla persona secondo la logica di sviluppo del potenziale e di promozione dell'empowerment;

SOCIALE → Che lavora sulla dimensione della socialità e delle relazioni ma anche sul coinvolgimento della comunità;

LAVORATIVO → Che punta a garantire occasioni di sperimentazione del lavoro, quale elemento principale nella costruzione dell'autonomia e della vita indipendente.

DESTINATARI — *Trama e Ordito*

Destinatari diretti del progetto sono persone con disabilità dai 16 ai 35 anni, residenti o domiciliati a Bresso, Cinisello Cormano e Cusano. I destinatari indiretti sono famiglie, caregiver, operatori di settore, aziende e comunità in generale.

ATTIVITÀ

LABORATORI SOCIALIZZANTI

Laboratori rivolti a giovani a basso/medio funzionamento e/o ad alta intensità di sostegno, finalizzati al raggiungimento di competenze socializzanti e operative di base, al termine dei quali verrà rilasciato un attestato di partecipazione



TURISMO ACCESSIBILE
(160 ORE)

Percorso formativo che punta a costruire percorsi culturali inclusivi per le persone con disabilità dove provare a creare, insieme ai servizi sociali, alle imprese e alle aziende più attente e disponibili, il loro progetto di vita in un'ottica di promozione e di valorizzazione delle risorse. In quest'ottica una possibilità di lavoro per le persone con disabilità potrà essere data dall'impiego per la valorizzazione dei patrimoni storici e culturali presenti nelle nostre città.



BOTTEGA DEI MESTIERI
(160 ORE)

Si configura come uno spazio di produzione di idee e opere da far conoscere e diffondere agli altri. Il piccolo lavoro manuale diviene uno strumento per esprimere sé stessi e sperimentare le proprie abilità, scoprendone anche di nuove. Provare a percorrere "le vie artigiane" e conoscere i mestieri di un tempo può assumere una grossa valenza educativa e permettere di scoprire i propri talenti.

CURA E VENDITA DELLE PIANTE
(30 ORE)

La formazione laboratoriale in vivaio è un percorso di formazione a carattere fortemente pratico che consente ai partecipanti di sperimentare abilità nell'ambito relazionale e socializzante, anche a contatto con il pubblico e di apprendere, contestualmente, anche abilità operative legate all'ambito della cura e vendita delle piante.

RISTORAZIONE
(120 ORE)

Questo laboratorio è un percorso di formazione che ha lo scopo di fornire al partecipante le principali abilità sociali e relazionali utili nella vita quotidiana, ma anche abilità operative nell'ambito della ristorazione, che possono essere utili al futuro inserimento lavorativo.

INFORMATICA
(120 ORE)

Questo laboratorio è un percorso di formazione che ha lo scopo di fornire al partecipante le principali abilità sociali e relazionali utili nella vita quotidiana, ma anche abilità operative nell'ambito dell'informatica, che possono essere utili al futuro inserimento lavorativo.



LABORATORI PROFESSIONALIZZANTI

Laboratori rivolti a giovani ad alto funzionamento e/o a bassa intensità di aiuto, finalizzati all'acquisizione di competenze professionalizzanti e al rilascio di un attestato di competenza

RISTORAZIONE
(160 ORE)

Questo percorso di formazione laboratoriale ha lo scopo di fornire al partecipante una serie di competenze utili per il futuro ingresso nel mondo del lavoro; il partecipante, al termine del percorso, acquisirà competenze professionali nell'ambito della ristorazione, certificate tramite rilascio di attestato di competenza e quindi spendibile nel processo di ricerca di occupazione. La componente fortemente pratica e operativa del corso consentirà al partecipante di sperimentare sul campo le conoscenze e di tradurle in competenze nonché di applicare in contesti protetti le competenze trasversali quali quelle relazionali, socializzanti, lavoro di gruppo, rispetto delle regole etc...

INFORMATICA
(160 ORE)

Questo percorso di formazione laboratoriale ha lo scopo di fornire al partecipante una serie di competenze utili per il futuro ingresso nel mondo del lavoro; il partecipante, al termine del percorso, acquisirà competenze professionali nell'ambito dell'informatica, certificate tramite rilascio di attestato di competenza e quindi spendibile nel processo di ricerca di occupazione. La componente fortemente pratica e operativa del corso consentirà al partecipante di sperimentare sul campo le conoscenze e di tradurle in competenze nonché di applicare in contesti protetti le competenze trasversali quali quelle relazionali, socializzanti, lavoro di gruppo, rispetto delle regole etc...



FORMAZIONE TRASVERSALE

Formazione sulle competenze trasversali per il mondo del lavoro, ovvero relative alle abilità comunicative relazionali e per la vita, ovvero relative alle abilità sociali, cognitive e personali che consentono di affrontare le sfide della vita quotidiana.

1

FOCUS GROUP (4 ORE)

Rivolti ai giovani a basso/medio funzionamento e/o ad alta intensità di sostegno

I focus group sulle competenze trasversali sono strutturati per rispondere alle esigenze delle persone con disabilità a basso/medio funzionamento, pertanto, assumono la connotazione di un lavoro di gruppo in cui le persone vengono stimolate alla riflessione su specifiche tematiche che possono riguardare temi relativamente semplici, quali comunicazione, rispetto, relazione con gli altri.

2

FORMAZIONE DI GRUPPO (8 ORE)

Rivolta a giovani ad alto funzionamento e/o a bassa intensità di aiuto

La formazione di gruppo sulle competenze trasversali per il mondo del lavoro assume la forma di un percorso di formazione di aula in cui verranno trattate tematiche inerenti le soft skills (competenze comunicative e relazionali, orientamento agli obiettivi, lavoro di gruppo...) e le life skills (consapevolezza di sé, gestione delle emozioni, pensiero critico).

3

FORMAZIONE SULLE COMPETENZE DIGITALI PER LA VITA (6 ORE)

La formazione trasversale in ambito informatico si configura come un percorso formativo orientato a fornire al partecipante conoscenze e competenze utili per la ricerca e l'accesso alle tecnologie assistive.

ORIENTAMENTO E **ACCOMPAGNAMENTO** AL LAVORO

Rientrano in questa attività tutti i servizi volti a Orientare la persona.

ORIENTAMENTO

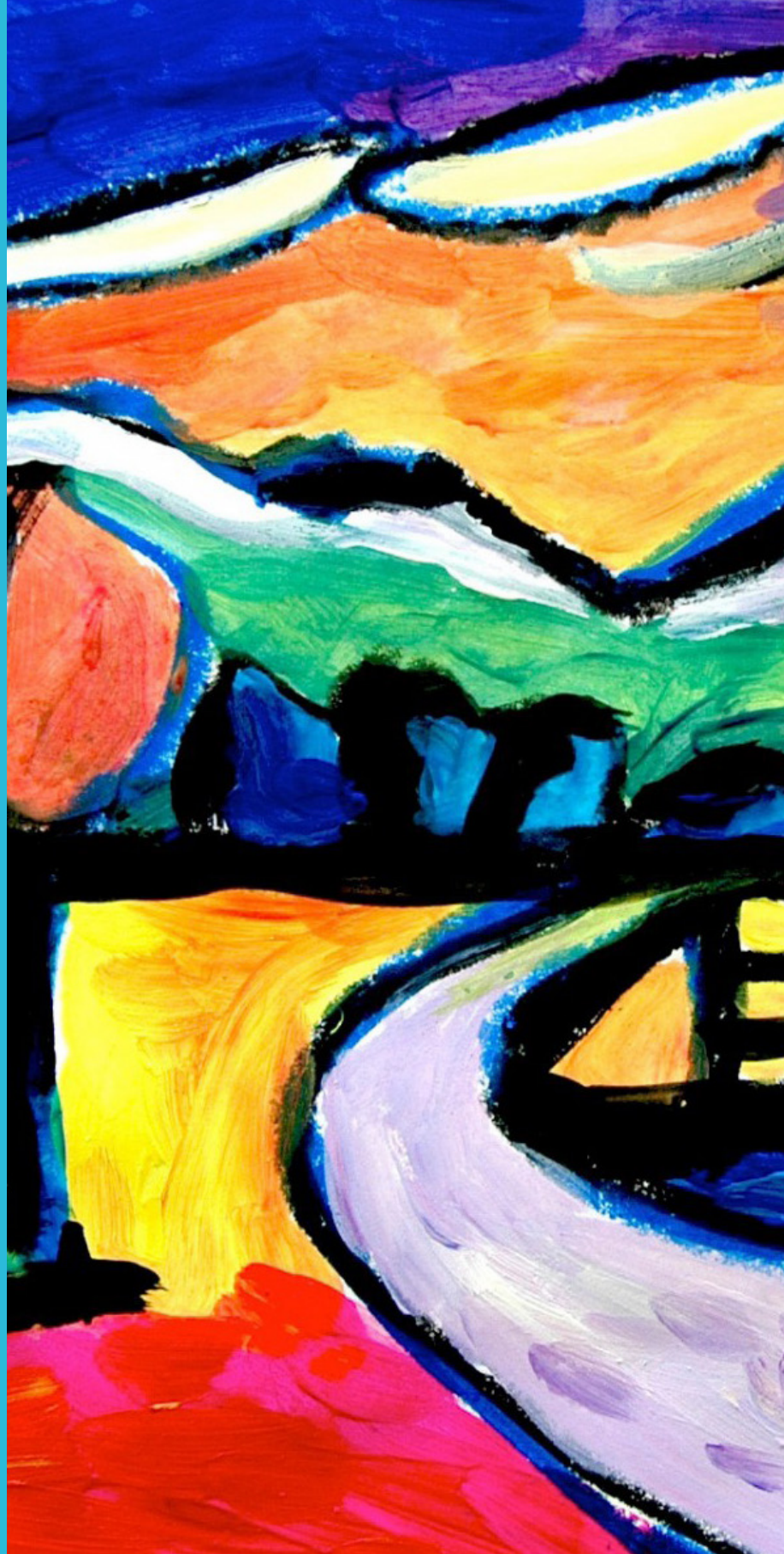
L'intervento di orientamento è inteso come **il processo che aiuta la persona a identificare le sue abilità e le sue passioni, i suoi interessi e le sue aree di miglioramento, le opzioni educative e formative cui può accedere.**

L'orientamento, nel concreto, è costituito da un insieme di attività volte sostenere la persona nella costruzione di un progetto di crescita (formativo o professionale).

ACCOMPAGNAMENTO

Il processo di accompagnamento è finalizzato all'inserimento nel mondo del lavoro e comprende diverse attività quali:

- Bilancio di competenze;
- Analisi dell'occupabilità della persona;
- Redazione del progetto professionale;
- Supporto nella ricerca attività di lavoro;
- Scouting aziendale e matching domanda-offerta.



WORKSHOP

Rientrano in questa azione tutte le attività che hanno lo scopo di coinvolgere il territorio e che quindi sono rivolte ai destinatari indiretti del Progetto: famiglie, caregiver, operatori di settore, aziende e comunità in generale



I **workshop di sensibilizzazione** al tema della diversità hanno lo scopo di intervenire ad ampio raggio sull'intera comunità, **cercando di diffondere la cultura della diversità come valore, promuovendo, nel contempo, coesione sociale.** In questi momenti di diffusione di una cultura della diversità si potranno toccare argomenti quali:

- Pregiudizi (consci e inconsci);
- Linguaggio inclusivo;
- Differenza di genere nella disabilità (es. Le donne sono più escluse dal mondo del lavoro rispetto agli uomini);
- Differenze di razza o etnia;
- L'impatto positivo della diversità;
- Come superare le barriere;
- Diversità e inclusione sul posto di lavoro.



I **workshop sul disability managemen**t sono eventi rivolti a imprenditori, manager, HR delle aziende del territorio volti a sensibilizzare le aziende al tema dell'inclusione, ma anche ad approfondire tecniche, strumenti e strategie per una gestione ottimale e inclusiva dei processi di reclutamento e di inserimento.

Questi eventi potranno porre il focus su diversi temi: disabilità come focus organizzativo, trasformazioni pratiche e culturali, Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, attenzione alla comunicazione, il ruolo del tutor aziendale.

PILLOLE DI INFORMAZIONE

Questa attività prevede la realizzazione di 10 pillole di informazione su specifici argomenti che verranno selezionati in itinere sulla base delle esigenze e dei bisogni emergenti dal territorio e dalle persone

PILLOLE DI INFORMAZIONE
(VIDEO E PUBBLICAZIONI)

Accessibili attraverso la **piattaforma Moodle.**

In relazione agli eventi di sensibilizzazione sul territorio e in rispondenza di bisogni, curiosità e necessità espresse dal target, sia diretto che indiretto, verranno realizzate **10 pillole** di formazione/informazioni su specifici temi, identificabili in itinere, che avranno il pregio di:

- **Aiutare** le persone (famiglie; caregiver; educatori; insegnanti; operatori di settore);
- **Ad acquisire** maggiori conoscenze rispetto a specifiche disabilità;
- **Una maggiore competenza relazionale** nei confronti della persona con disabilità.



EVENTI SOCIALIZZAZIONE — *Trama e Ordito*

Grazie alla collaborazione con Associazione Albatros verranno organizzati eventi di promozione della socializzazione aperti, in una logica di empowerment e di condivisione, anche a persone senza diagnosi di disabilità.

GITE
MEZZA GIORNATA

+

PRANZI
MEZZA GIORNATA



I NOSTRI PARTNER — *Trama e Ordito*

Ente capofila di progetto:

INSIEME PER IL SOCIALE
Azienda Speciale Consortile dei Comuni di BRESSO - CINISELLO B. - CORMANO - CUSANO M.

SOGGETTI **PARTNER**

Fondazione Luigi Clerici

ANFFAS dal 1958 la persona al centro NORDMILANO APS ETS

ARCIPELAGO COOPERATIVA SOCIALE A MARCHIO ANFFAS

SIR solidarietà in rete

COOPERATIVA SOCIALE dei FIORI BRESSO

Fondazione MAZZINI Accademia dei Mestieri e dei Talenti

CON LA **COLLABORAZIONE** DI

Afol METROPOLITANA colleghiamo il lavoro

ASSOCIAZIONE ALBATROS AL SERVIZIO DEI DISABILI

Agenzia Vita Indipendente

NEL DETTAGLIO *i nostri Partner*

FONDAZIONE LUIGI CLERICI

Fortemente radicata sul territorio Lombardo, FLC è un Ente accreditato ai servizi per la formazione e per il lavoro e ha partecipato come Capofila e come Partner a molti Progetti nazionali e internazionali afferenti a diverse aree tematiche (formazione, inclusione sociale, inclusione lavorativa, welfare...), rivolti prevalentemente a giovani, ma anche a professionisti, educatori, professori e docenti.

ANFFAS NORDMILANO APS

ANFFAS NORDMILANO APS nasce nel 1973, come sezione dell'Anffas Nazionale e persegue finalità di solidarietà a favore delle persone con disabilità e delle loro famiglie attivandosi con riferimento a: tutela dei diritti civili nel rispetto della dignità della persona; sensibilizzazione della cittadinanza e promozione di azioni sulla cultura della disabilità; sostegno alla realizzazione di una comunità inclusiva.

ARCIPELAGO COOPERATIVA SOCIALE

La Cooperativa Arcipelago, nata nel 1993, opera a favore di persone che presentano disabilità intellettive e/o relazionali attraverso la gestione di due Centri Socio-Educativi in cui il lavoro educativo presuppone un'indagine di personalità e in cui la qualità educativa poggia su alcuni concetti di base: creare presupposti perché emergano spazi di soggettività, carpire questi ultimi e svilupparli. Le attività di laboratorio rappresentano un pretesto per: individuare le risorse e valutare le fragilità, valorizzare gli aspetti relazionali ed emotivi e promuovere l'autodeterminazione e l'auto rappresentanza.

FONDAZIONE MAZZINI ETS

Fondazione Mazzini è Ente di formazione accreditato presso la regione Lombardia per attività e servizi di orientamento, formazione professionale e accompagnamento al lavoro. Opera nel campo educativo, formativo e delle politiche attive del lavoro mettendo al primo posto del suo agire la crescita e lo sviluppo globale delle persone. Nel corso degli anni ha partecipato a diversi Progetti di inclusione sociale e lavorativa in qualità di Capofila e di Partner.

CONSORZIO SIR SOLIDARIETÀ IN RETE
CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI

È un Consorzio di cooperative sociali costituitosi nel 2000 quale risultato di un progetto sviluppato in comune con Anffas Milano Onlus. Il Consorzio è nato per promuovere la cooperazione sociale e negli anni è diventato un punto di riferimento nel sistema di welfare locale. SiR è un sistema di imprese sociali di comunità la cui azione è centrata sui bisogni e i diritti delle fasce più deboli della popolazione. Sostiene le persone e le famiglie, promuovendo lo sviluppo sociale e culturale dei cittadini.

COOPERATIVA SOCIALE DEI FIORI

La cooperativa nasce per offrire un'opportunità di lavoro a soggetti disabili, valorizzandone le residue abilità perché possano fare esperienza della loro dignità e prendano coscienza, per quanto possibile, del valore assoluto della loro persona, attraverso un rapporto di amicizia ed una compagnia attenta e capace di condividere il loro bisogno che, fondamentalmente, è quello di tutti gli uomini: il bisogno di essere sé stessi e di essere felici.

CON LA COLLABORAZIONE DI

1. **AFOL** – CENTRO PER L'IMPIEGO DI CINISELLO BALSAMO
2. **AVI** – Agenzia per la Vita Indipendente
3. **ASSOCIAZIONE ALBATROS**



TRAMA E ORDITO

UNA RETE PER L'INCLUSIONE

TRAMA E ORDITO | progettoteo2023@gmail.com | T. 0284563138